

BOLSA DE TRABAJO 2025

RELACIÓN DE PUESTOS EN CONVOCATORIA Y CRONOGRAMA DEL PROCESO DE SELECCIÓN

CONVOCATORIA DE PERSONAL:

- ÍTEM II –Un (01) Analista de Fiscalización – Gerencia de Planeamiento y Control de Gestión

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	APROBACIÓN Y COMUNICACIÓN		
1.1	Aprobación de las bases de la convocatoria.	Aprobadas	Comité Evaluador
1.2	Publicación de convocatoria en página web empresarial	21/01/2025 a 28/01/2025	Comité Evaluador
2	CONVOCATORIA		
2.1	Postulación a correo indicado.	21/01/2025 al 28/01/2025	Emp. Especializada en Selección de Personal / Postulante
3	SELECCIÓN		
Evaluación Curricular, Evaluación Psicológica y de Conocimientos.			
3.1	Evaluación de los currículos enviados a la Empresa Especializada en Selección de Personal.	29/01/2025	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.2	Comunicación a postulantes aptos	30/01/2025	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.3	Evaluación de Conocimientos, Evaluación Psicotécnica y de Personalidad a cargo de la empresa Especializada en Selección de Personal.	Desde 03/02/2025 al 06/02/2025	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.4	Publicación de Aptos, No aptos – Estado de Resultados Preliminares: Evaluación Curricular, de Conocimientos y Psicológica	10/02/2025	Comité Evaluador
Entrevista Personal a cargo del Comité Evaluador			
3.5	La empresa procederá a comunicar oportunamente la fecha de la entrevista personal a los postulantes declarados aptos.	Desde 12/02/2025	Comité Evaluador
3.6	Publicación de resultados finales.	Se publicará en página web	Comité Evaluador

- ÍTEM I –Un (01) Jefe de Integridad y Cumplimiento – Gerencia General (Puesto de confianza)

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	APROBACIÓN Y COMUNICACIÓN		
1.1	Aprobación de las bases de la convocatoria.	Aprobadas	Comité Evaluador
1.2	Publicación de convocatoria en página web empresarial	30.01.2025 a 11.02.2025	Comité Evaluador
2	CONVOCATORIA		
2.1	Postulación a correo indicado.	06.02 a 11.02.2025	Emp. Especializada en Selección de Personal / Postulante
3	SELECCIÓN		
Evaluación Curricular, Evaluación Psicológica y de Conocimientos.			
3.1	Evaluación de los currículos enviados a la Empresa Especializada en Selección de Personal.	12.02 a 13.02.2025	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.2	Comunicación a postulantes aptos	14.02.2025	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.3	Evaluación de Conocimientos, Evaluación Psicotécnica y de Personalidad a cargo de la empresa Especializada en Selección de Personal.	Desde 18.02 a 21.02.2025	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.4	Publicación de Aptos, No aptos – Estado de Resultados Preliminares: Evaluación Curricular, de Conocimientos y Psicológica	25.02.2025	Comité Evaluador
Entrevista Personal a cargo del Comité Evaluador			
3.5	La empresa procederá a comunicar oportunamente la fecha de la entrevista personal a los postulantes declarados aptos.	Desde 27.02.2025	Comité Evaluador
3.6	Publicación de resultados finales.	Se publicará en página web	Comité Evaluador

- ÍTEM V – Un (01) Jefe de Operaciones Zonal Moquegua – Gerencia Zonal Moquegua

ETAPAS		FECHAS	RESPONSABLE
1	APROBACIÓN Y COMUNICACIÓN		
1.1	Aprobación de las bases y cronograma de la convocatoria.	Aprobadas	Comité Evaluador
1.2	Publicación de convocatoria en página web empresarial	21.01 a 29.01	Comité Evaluador
2	CONVOCATORIA		
2.1	Postulación a correo indicado	22.01 a 29.01	Emp. Especializada en Selección de Personal / Postulante
3	SELECCIÓN		
Evaluación Curricular, Evaluación Psicológica y de Conocimientos.			
3.1	Evaluación de los currículos enviados a la Empresa Especializada en Selección de Personal.	30.01.2025	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.2	Comunicación a postulantes aptos, por parte de empresa especializada.	31.01.2025	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.3	Evaluación de Conocimientos, Evaluación Psicotécnica y de Personalidad a cargo de la empresa Especializada en Selección de Personal.	Desde el 03.02 al 06.02.2025	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.4	Publicación de Aptos, No aptos – Estado de Resultados Preliminares: Evaluación Curricular, de Conocimientos y Psicológica.	10.02.2025	Comité Evaluador
Entrevista Personal a cargo del Comité Evaluador			
3.5	La empresa procederá a comunicar oportunamente la fecha de la entrevista personal a los postulantes declarados aptos.	Desde 12.02.2025	Comité Evaluador
3.6	Publicación de resultados finales	Se publicará en página web	Comité Evaluador

- ÍTEM I – Un (01) Especialista Zonal de Trabajos con Tensión y LLTT – Gerencia Zonal Tacna

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	APROBACIÓN Y COMUNICACIÓN		
1.1	Aprobación de las bases de la convocatoria.	Aprobadas	Comité Evaluador
1.2	Publicación de convocatoria en página web empresarial	17/02/2025 a 26/02/2025	Comité Evaluador
2	CONVOCATORIA		
2.1	Postulación a correo indicado.	18/02/2025 al 26/02/2025	Emp. Especializada en Selección de Personal / Postulante
3	SELECCIÓN		
Evaluación Curricular, Evaluación Psicológica y de Conocimientos.			
3.1	Evaluación de los currículos enviados a la Empresa Especializada en Selección de Personal.	27/02 a 28/02	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.2	Comunicación a postulantes aptos	03/03/2025	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.3	Evaluación de Conocimientos, Evaluación Psicotécnica y de Personalidad a cargo de la empresa Especializada en Selección de Personal.	Desde 05/03/2025 al 10/03/2025	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.4	Publicación de Aptos, No aptos – Estado de Resultados Preliminares: Evaluación Curricular, de Conocimientos y Psicológica	13/03/2025	Comité Evaluador
Entrevista Personal a cargo del Comité Evaluador			
3.5	La empresa procederá a comunicar oportunamente la fecha de la entrevista personal a los postulantes declarados aptos.	Desde 14/03/2025	Comité Evaluador
3.6	Publicación de resultados finales.	Se publicará en página web	Comité Evaluador