

# BOLSA DE TRABAJO 2024

## RELACIÓN DE PUESTOS EN CONVOCATORIA Y CRONOGRAMA DEL PROCESO DE SELECCIÓN

### CONVOCATORIA DE PERSONAL:

- ÍTEM I – Jefe de Operaciones Zonal Ilo – Gerencia Zonal Ilo

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE
<b>1 APROBACIÓN Y COMUNICACIÓN</b>		
1.1 Aprobación de las bases de la convocatoria.	Aprobadas	Comité Evaluador
1.2 Publicación de convocatoria en página web empresarial	04.09 a 15.09	Comité Evaluador
<b>2 CONVOCATORIA</b>		
2.1 Postulación a correo indicado.	06.09 a 15.09	Emp. Especializada en Selección de Personal / Postulante
<b>3 SELECCIÓN</b>		
<b>Evaluación Curricular, Evaluación Psicológica y de Conocimientos.</b>		
3.1 Evaluación de los currículos enviados a la Empresa Especializada en Selección de Personal.	16.09.2024	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.2 Comunicación a postulantes aptos	17.09.2024	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.3 Evaluación de Conocimientos, Evaluación Psicotécnica y de Personalidad a cargo de la empresa Especializada en Selección de Personal.	Desde 18.09 a 23.09	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.4 Publicación de Aptos, No aptos – Estado de Resultados Preliminares: Evaluación Curricular, de Conocimientos y Psicológica	25.09.2024	Comité Evaluador
<b>Entrevista Personal a cargo del Comité Evaluador</b>		
3.5 La empresa procederá a comunicar oportunamente la fecha de la entrevista personal a los postulantes declarados aptos.	Desde 27.09.2024	Comité Evaluador
3.6 Publicación de resultados finales.	Se publicará en página web	Comité Evaluador

- ÍTEM I – Un (01) Especialista Zonal de Conexiones de Clientes – Gerencia Zonal Tacna

ETAPAS	FECHAS	RESPONSABLE
<b>1 APROBACIÓN Y COMUNICACIÓN</b>		
1.1 Aprobación de las bases y cronograma de la convocatoria.	Aprobadas	Comité Evaluador
1.2 Publicación de convocatoria en página web empresarial	05.09 a 17.09	Comité Evaluador
<b>2 CONVOCATORIA</b>		
2.1 Postulación a correo indicado	06.09 a 17.09	Emp. Especializada en Selección de Personal / Postulante
<b>3 SELECCIÓN</b>		
<b>Evaluación Curricular, Evaluación Psicológica y de Conocimientos.</b>		
3.1 Evaluación de los currículos enviados a la Empresa Especializada en Selección de Personal.	18.09.2024	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.2 Comunicación a postulantes aptos, por parte de empresa especializada.	19.09.2024	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.3 Evaluación de Conocimientos, Evaluación Psicotécnica y de Personalidad a cargo de la empresa Especializada en Selección de Personal.	Desde el 23.09 al 26.09.2024	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.4 Publicación de Aptos, No aptos – Estado de Resultados Preliminares: Evaluación Curricular, de Conocimientos y Psicológica.	30.09.2024	Comité Evaluador
<b>Entrevista Personal a cargo del Comité Evaluador</b>		
3.5 La empresa procederá a comunicar oportunamente la fecha de la entrevista personal a los postulantes declarados aptos.	Desde 02.10.2024	Comité Evaluador
3.6 Publicación de resultados finales	Se publicará en página web	Comité Evaluador

- ÍTEM IV – Un (01) Jefe Comercial Zonal Ilo – Gerencia Zonal Ilo (Personal de Confianza)

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
<b>1</b>	<b>APROBACIÓN Y COMUNICACIÓN</b>		
1.1	Aprobación de las bases de la convocatoria.	Aprobadas	Comité Evaluador
1.2	Publicación de convocatoria en página web empresarial	26.08 a 04.09	Comité Evaluador
<b>2</b>	<b>CONVOCATORIA</b>		
2.1	Postulación a correo indicado.	26.08 a 04.09	Emp. Especializada en Selección de Personal / Postulante
<b>3</b>	<b>SELECCIÓN</b>		
<b>Evaluación Curricular, Evaluación Psicológica y de Conocimientos.</b>			
3.1	Evaluación de los currículos enviados a la Empresa Especializada en Selección de Personal.	05.09.24	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.2	Comunicación a postulantes aptos	06.09.24	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.3	Evaluación de Conocimientos, Evaluación Psicotécnica y de Personalidad a cargo de la empresa Especializada en Selección de Personal.	Desde 09.09.24	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.4	Publicación de Aptos, No aptos – Estado de Resultados Preliminares: Evaluación Curricular, de Conocimientos y Psicológica	13.09.24	Comité Evaluador
<b>Entrevista Personal a cargo del Comité Evaluador</b>			
3.5	La empresa procederá a comunicar oportunamente la fecha de la entrevista personal a los postulantes declarados aptos.	Desde 16.09.24	Comité Evaluador
3.6	Publicación de resultados finales.	Se publicará en página web	Comité Evaluador

- ÍTEM I – Un (01) Técnico Comercial – Gerencia Zonal Moquegua

ETAPAS		FECHAS	RESPONSABLE
<b>1</b>	<b>APROBACIÓN Y COMUNICACIÓN</b>		
1.1	Aprobación de las bases y cronograma de la convocatoria.	Aprobadas	Comité Evaluador
1.2	Publicación de convocatoria en intranet	04.09 a 15.09	Comité Evaluador
<b>2</b>	<b>CONVOCATORIA</b>		
2.1	Presentación de Currículo Vitae	06.09 a 15.09	Emp. Especializada en Selección de Personal / Postulante
<b>3</b>	<b>SELECCIÓN</b>		
<b>Evaluación Curricular, Evaluación Psicológica y de Conocimientos.</b>			
3.1	Evaluación de los currículos enviados a la Empresa Especializada en Selección de Personal.	16.09.2024	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.2	Comunicación a postulantes aptos, por parte de empresa especializada.	17.09.2024	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.3	Evaluación de Conocimientos, Evaluación Psicotécnica y de Personalidad a cargo de la empresa Especializada en Selección de Personal.	Desde el 18.09 al 23.09	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.4	Publicación de Aptos, No aptos – Estado de Resultados Preliminares: Evaluación Curricular, de Conocimientos y Psicológica.	25.09.2024	Comité Evaluador
<b>Entrevista Personal a cargo del Comité Evaluador</b>			
3.5	La empresa procederá a comunicar oportunamente la fecha de la entrevista personal a los postulantes declarados aptos.	Desde 27.09.2024	Comité Evaluador
3.6	Publicación de resultados finales	Se publicará en página web	Comité Evaluador