

BOLSA DE TRABAJO 2024

RELACIÓN DE PUESTOS EN CONVOCATORIA Y CRONOGRAMA DEL PROCESO DE SELECCIÓN

CONVOCATORIA DE PERSONAL:

- ITEM I – Especialista de Gestión de Mantenimiento – Gerencia Técnica

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	APROBACIÓN Y COMUNICACIÓN		
1.1	Aprobación de las bases de la convocatoria.	Aprobadas	Comité Evaluador
1.2	Publicación de convocatoria en página web empresarial	15/07 a 24/07	Comité Evaluador
2	CONVOCATORIA		
2.1	Postulación a correo indicado.	16/07 al 24/07	Emp. Especializada en Selección de Personal / Postulante
3	SELECCIÓN		
Evaluación Curricular, Evaluación Psicológica y de Conocimientos.			
3.1	Evaluación de los currículos enviados a la Empresa Especializada en Selección de Personal.	25/07/2024	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.2	Comunicación a postulantes aptos	30/07/2024	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.3	Evaluación de Conocimientos, Evaluación Psicotécnica y de Personalidad a cargo de la empresa Especializada en Selección de Personal.	Desde 01/08/2024 al 07/08/2024	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.4	Publicación de Aptos, No aptos – Estado de Resultados Preliminares: Evaluación Curricular, de Conocimientos y Psicológica	09/08/2024	Comité Evaluador
Entrevista Personal a cargo del Comité Evaluador			
3.5	La empresa procederá a comunicar oportunamente la fecha de la entrevista personal a los postulantes declarados aptos.	Desde 12/08/2024	Comité Evaluador
3.6	Publicación de resultados finales.	Se publicará en página web	Comité Evaluador

- ITEM I – Jefe de Operaciones Zonal Ilo – Gerencia Zonal Ilo

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	APROBACIÓN Y COMUNICACIÓN		
1.1	Aprobación de las bases de la convocatoria.	Aprobadas	Comité Evaluador
1.2	Publicación de convocatoria en página web empresarial	12/07 a 19/07	Comité Evaluador
2	CONVOCATORIA		
2.1	Postulación a correo indicado.	15/07 al 19/07	Emp. Especializada en Selección de Personal / Postulante
3	SELECCIÓN		
Evaluación Curricular, Evaluación Psicológica y de Conocimientos.			
3.1	Evaluación de los currículos enviados a la Empresa Especializada en Selección de Personal.	22/07/2024	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.2	Comunicación a postulantes aptos	24/07/2024	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.3	Evaluación de Conocimientos, Evaluación Psicotécnica y de Personalidad a cargo de la empresa Especializada en Selección de Personal.	Desde 25/07/2024 al 01/08/2024	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.4	Publicación de Aptos, No aptos – Estado de Resultados Preliminares: Evaluación Curricular, de Conocimientos y Psicológica	05/08/2024	Comité Evaluador
Entrevista Personal a cargo del Comité Evaluador			
3.5	La empresa procederá a comunicar oportunamente la fecha de la entrevista personal a los postulantes declarados aptos.	Desde 07/08/2024	Comité Evaluador
3.6	Publicación de resultados finales.	Se publicará en página web	Comité Evaluador

- ITEM VII – Técnico de Mantenimiento de Medidores y Pérdidas– Gerencia Zonal Tacna – Suplencia.

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	APROBACIÓN Y COMUNICACIÓN		
1.1	Aprobación de las bases de la convocatoria.	08/07/2024	Comité Evaluador
1.2	Publicación de convocatoria en página web empresarial	09/07 a 15/07	Comité Evaluador
2	CONVOCATORIA		
2.1	Postulación a correo indicado.	12/07 al 15/07	Emp. Especializada en Selección de Personal / Postulante
3	SELECCIÓN		
Evaluación Curricular, Evaluación Psicológica y de Conocimientos.			
3.1	Evaluación de los currículos enviados a la Empresa Especializada en Selección de Personal.	16/07 a 17/07	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.2	Comunicación a postulantes aptos	18/07/2024	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.3	Evaluación de Conocimientos, Evaluación Psicotécnica y de Personalidad a cargo de la empresa Especializada en Selección de Personal.	Desde 19/07/2024	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.4	Publicación de Aptos, No aptos – Estado de Resultados Preliminares: Evaluación Curricular, de Conocimientos y Psicológica	25/07/2024	Comité Evaluador
Entrevista Personal a cargo del Comité Evaluador			
3.5	La empresa procederá a comunicar oportunamente la fecha de la entrevista personal a los postulantes declarados aptos.	Desde 30/07/2024	Comité Evaluador
3.6	Publicación de resultados finales.	Se publicará en página web	Comité Evaluador

- ITEM I – Analista de Operaciones TIC – Sub Gerencia de Tecnología de la Información y Comunicaciones – Plazo fijo.

ETAPAS DEL PROCESO		CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	APROBACIÓN Y COMUNICACIÓN		
1.1	Aprobación de las bases de la convocatoria.	16/07/2024	Comité Evaluador
1.2	Publicación de convocatoria en página web empresarial	17/07 a 23/07	Comité Evaluador
2	CONVOCATORIA		
2.1	Postulación a correo indicado.	19/07 al 23/07	Emp. Especializada en Selección de Personal / Postulante
3	SELECCIÓN		
Evaluación Curricular, Evaluación Psicológica y de Conocimientos.			
3.1	Evaluación de los currículos enviados a la Empresa Especializada en Selección de Personal.	24/07/2024	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.2	Comunicación a postulantes aptos	25/07/2024	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.3	Evaluación de Conocimientos, Evaluación Psicotécnica y de Personalidad a cargo de la empresa Especializada en Selección de Personal.	Desde 30/07/2024 al 02/08/2024	Emp. Especializada en Selección de Personal
3.4	Publicación de Aptos, No aptos – Estado de Resultados Preliminares: Evaluación Curricular, de Conocimientos y Psicológica	07/08/2024	Comité Evaluador
Entrevista Personal a cargo del Comité Evaluador			
3.5	La empresa procederá a comunicar oportunamente la fecha de la entrevista personal a los postulantes declarados aptos.	Desde 08/08/2024	Comité Evaluador
3.6	Publicación de resultados finales.	Se publicará en página web	Comité Evaluador